

**Instytutowy regulamin kwalifikowania wniosków o przyznanie nagród
z funduszu nagród dla nauczycieli akademickich**

Rodzaje funduszy nagród i ich przeznaczenie

§1

1. W Uniwersytecie Szczecińskim tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli akademickich, przyznawanych corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, za wybitne i twórcze osiągnięcia naukowe, dydaktyczne oraz organizacyjne uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym lub akademickim, a także za całokształt dorobku.
2. Nagrody przyznaje rektor.
3. Z uczelnianego funduszu nagród (o którym mowa w § 1 pkt.1) wyodrębnia się:
 - a) fundusz rektora,
 - b) fundusz jednostek organizacyjnych,
 - c) fundusz nagród specjalnych.
4. Fundusz nagród specjalnych pozostaje w dyspozycji rektora i przeznaczony jest na sfinansowanie:
 - a) nagrody w ramach konkursu na Naukowca Roku Uniwersytetu Szczecińskiego,
 - b) nagrody albo nagród indywidualnych za wyjątkowe osiągnięcia naukowe.
5. W danym roku nauczycielowi akademickiemu z tytułu osiągnięć naukowych może być przyznana nagroda ze środków funduszu przeznaczonego do dyspozycji jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony, albo ze środków funduszu nagród specjalnych.
6. W danym roku nauczycielowi akademickiemu może być przyznana z tego samego tytułu tylko jedna nagroda indywidualna lub zespołowa (wliczając w to także nagrodę Ministra Edukacji i Nauki).
7. O nagrodę rektora może ubiegać się osoba, która przepracowała w Uniwersytecie Szczecińskim co najmniej rok.
8. W ramach podziału środków co najmniej 10% funduszu instytutowego na nagrody przeznaczają się na nagrody dla młodych naukowców (zgodnie z definicją zawartą w art. 360 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce). Kandydaci ubiegający się o taką nagrodę muszą uzyskać miejsce w górnej połowie instytutowego rankingu, stanowiącego podstawę wnioskowania o nagrodę rektora.

9. Nagrody przyznawane są za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne lub organizacyjne. Nagrody za osiągnięcia naukowe i dydaktyczne dotyczą osiągnięć uzyskanych w poprzednim roku kalendarzowym. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne dotyczą osiągnięć uzyskanych w poprzednim roku akademickim.

Postanowienia ogólne

§2

W Instytucie Nauk o Kulturze Fizycznej nagrodę Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego (zwaną dalej nagrodą rektora) przyznaje się w oparciu o postanowienia Regulaminu podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim ustalonego zarządzeniem nr 91/2021 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 29 kwietnia 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim zmienionym zarządzeniem nr 20/2022 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 28 lutego 2022 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu podziału funduszu nagród i ich przyznawania nauczycielom akademickim w Uniwersytecie Szczecińskim i kolejnymi zarządzeniami (zwanym dalej Regulaminem uczelnianym).

1. Osiągnięcia stanowiące podstawę wniosku o przyznanie nagrody rektora muszą mieć afiliację Instytutu Nauk o Kulturze Fizycznej Uniwersytetu Szczecińskiego lub Uniwersytetu Szczecińskiego.
2. Punkty za publikacje przyznawane są na zasadach określonych w postanowieniach Obwieszczenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 23 lutego 2022 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U. 2022 poz. 661) z uwzględnieniem informacji znajdujących się na stronie bibliografia.bg.szczecin.pl.
3. Czynności wszczynające postępowanie w przedmiocie przyznania nagrody mogą zostać podjęte przez Dyrektora Instytutu z urzędu albo na wniosek kandydata.
4. Wnioski kandydatów niespełniające kryteriów formalnych lub minimalnych kryteriów merytorycznych, określonych w Regulaminie uczelnianym albo w niniejszym Regulaminie, a także spóźnione, pozostają bez rozpatrzenia.
5. Dyrektor Instytutu może wystąpić z wnioskiem o nagrodę za całokształt dorobku, którą przyznaje rektor w wysokości nie większej niż dziesięciokrotność stawki.
6. Nagrodę za całokształt dorobku, obejmującego osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, przyznaje się nauczycielowi akademickiemu posiadającemu tytuł naukowy profesora.

7. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem uczelnianym i niniejszym Regulaminem podejmuje decyzje Dyrektor Instytutu.
8. Dyrektor Instytutu podejmuje decyzję, uzależniając ją od pozostających w jego dyspozycji środków finansowych, w przedmiocie liczby i stopnia nagród przyznanych w poszczególnych kategoriach zgodnie z Zarządzeniem nr 20/2022 Rektora US z dnia 28 lutego 2022 r.

Nagroda rektora za osiągnięcia naukowe

§ 3

1. Nagroda dla nauczyciela akademickiego w zakresie osiągnięć naukowych przyznawana jest za osiągnięcia naukowe istotne dla ewaluacji jakości działalności naukowej Instytutu, w szczególności za:
 - a) artykuły naukowe opublikowane w czasopiśmie oraz materiałach pokonferencyjnych, zgłoszone i ujawnione w bazie PUBLI, punktowane według zasad określonych w Komunikacie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 1 grudnia 2021 r. ze zmianami i sprostowaniem wynikającym z Komunikatu z dnia 21 grudnia 2021 r. w sprawie wykazu czasopiśm naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych,
 - b) monografie, zgłoszone i ujawnione w bazie PUBLI, opublikowane w wydawnictwach punktowanych według zasad określonych w Komunikacie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 22 lipca 2021 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe, z zastrzeżeniem, że liczba zgłoszonych monografii, redakcji monografii lub rozdziałów w monografiach nie może przekraczać łącznie dwóch w ocenianym roku.
2. Dodatkowo, punkty przyznawane będą za:
 - a) uzyskanie stopnia doktora (40 pkt.),
 - b) uzyskanie stopnia doktora habilitowanego (70 pkt.),
 - c) uzyskanie tytułu naukowego profesora (100 pkt.),
 - d) wyróżniające się rozprawy doktorskie lub habilitacyjne, uznane za takie uchwałą rady instytutu/wydziału podjętą w związku z nadaniem stopnia naukowego lub wyróżnione w drodze konkursu przez inne instytucje (20 pkt.),
 - e) promotorstwo zakończonej rozprawy doktorskiej (20 pkt.),
 - f) promotorstwo pomocnicze zakończonej rozprawy doktorskiej (10 pkt.),
 - g) ujawnione w danym roku cytowania prac naukowych wcześniej opublikowanych, potwierdzone szczegółowym wydrukiem z Web of Science Core Collection (0,25 pkt. za każde cytowanie).
3. Ocenie podlegać będzie udział w realizacji projektów badawczych obejmujących badanie naukowe i prace rozwojowe:
 - a) projekty w ramach „Horyzont Europa” i innych programów międzynarodowych – kierownik 80 pkt.
 - b) projekty w ramach „Horyzont Europa” i innych programów międzynarodowych – wykonawca 40 pkt.

- c) projekty NCN, NCBR, FNP, Europejska Rada ds. Badań Naukowych (ERC), MEiN – kierownik 40 pkt.
 - d) projekty NCN, NCBR, FNP, Europejska Rada ds. Badań Naukowych (ERC), MEiN – wykonawca 20 pkt.
 - e) projekty z innych instytucji zaufania publicznego wspierających działalność naukową – kierownik 20 pkt.
 - f) projekty z innych instytucji zaufania publicznego wspierających działalność naukową – wykonawca 10 pkt.
4. Kierownik i wykonawcy otrzymują punkty za rozliczone pozytywnie projekty naukowe w roku kalendarzowym poprzedzającym wnioskowanie o nagrodę.
5. Punktowane są wykorzystywane w praktyce wyniki badań naukowych i popularyzacja wyników badań wśród praktyków, potwierdzone kartą aplikacji lub wdrożenia; za każdą aplikację o zasięgu lokalnym – 5 pkt., za każde wdrożenie – 10 pkt., o zasięgu regionalnym odpowiednio – 10 i 15 pkt., o zasięgu ogólnopolskim odpowiednio – 15 i 20 pkt., o zasięgu międzynarodowym odpowiednio – 20 i 25 pkt. do równego podziału pomiędzy wykonawców z Instytutu.
6. Punktowane są wynalazki, uzyskane patenty, prawa ochronne na wzory użytkowe o dużym znaczeniu dla rozwoju gospodarki i kultury narodowej potwierdzone przez odpowiednią instytucję – 30 pkt. do równego podziału pomiędzy wykonawców.
7. Punktowane są prace wykonane na zamówienie jednostek gospodarczych (konstrukcje, aparatura, urządzenia, procesy technologiczne itp.) o istotnym znaczeniu dla praktyki, potwierdzone przez odpowiednią instytucję – 30 pkt. do równego podziału pomiędzy wykonawców.
8. Punktowane są usługi badawcze świadczone na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, za które Uczelnia uzyskała przychody – 1 pkt za każdy 1000 pln brutto przychodu dla Uczelni.

Nagroda rektora za osiągnięcia dydaktyczne

§ 4

1. Nagrody dla nauczycieli akademickich w zakresie osiągnięć dydaktycznych mogą być przyznane za konkretne przedsięwzięcia, które spowodowały istotną poprawę procesu i efektów kształcenia, w tym w szczególności:
- a) opracowanie nowych programów kształcenia na uruchomionych kierunkach studiów (30 pkt. dla każdego członka komisji w pierwszym roku realizacji),
 - b) opracowanie nowych projektów edukacyjnych wdrożonych do realizacji (NCBiR 40 i MEiN 20 pkt. do podziału pomiędzy wszystkich członków zespołu z jednostki w pierwszym roku realizacji),
 - c) opracowanie programów kształcenia uruchomionych studiów podyplomowych (10 pkt.), specjalności studiów (8 pkt.), kursów (5 pkt.) w roku kalendarzowym poprzedzającym rok ubiegania się o nagrodę; punkty przyznawane są w takiej samej wysokości wszystkim

członkom zespołu,

- d) autorstwo recenzowanych podręczników i skryptów, przewodników metodycznych, punktacja dzielona równo na wszystkich autorów (25 pkt.),
- e) opracowanie i stosowanie innowacyjnych metod prowadzenia zajęć dydaktycznych (5 pkt.),
- f) szczególnie wyróżniający się poziom merytoryczny prac dyplomowych, potwierdzony wynikami konkursów na poziomie regionalnym (5 pkt.) lub ogólnopolskim (10 pkt.),
- g) podniesienie jakości dydaktyki i kształcenia, poprzez wdrażanie nowatorskich projektów, które pozyskały dofinansowanie w trybie konkursowym (10-30 pkt.); liczba punktów z podanego przedziału za to osiągnięcie będzie weryfikowana przez Komisję ds. Nagród i Odznaczeń w zależności od wysokości dofinansowania projektu oraz zasięgu jego oddziaływania,
- h) udokumentowane prowadzenie studenckiego koła naukowego (5 pkt.).

Nagroda rektora za działalność organizacyjną

§ 5

1. Nagrody za działalność organizacyjną mogą być przyznawane nauczycielom akademickim, w szczególności pełniącym funkcje organów Uczelni za działania, które znacząco wpłynęły na poprawę: jakości badań naukowych i prac rozwojowych, jakości dydaktyki i kształcenia, współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz za znaczącą aktywność organizacyjną w procesie ewaluacji działalności naukowej lub dydaktycznej.
2. Ponadto nagrody za działalność organizacyjną mogą być przyznane nauczycielom akademickim za:
 - a) organizowanie lub współorganizowanie konferencji krajowych (5 pkt.) i międzynarodowych (10 pkt.); punkty otrzymuje każdy członek komitetu organizacyjnego,
 - b) wygłoszenie wykładu na zaproszenie instytucji edukacyjnych lub jednostek badawczych w kraju (3 pkt.) i za granicą (5 pkt.),
 - c) podjęcie współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności w opracowywaniu programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmującego umiejętności niezbędne na rynku pracy (5-20 pkt.); suma wszystkich wykazywanych w tym punkcie osiągnięć może wynieść maksymalnie 20 pkt.

Punkty w tej kategorii są weryfikowane przez Komisję ds. Nagród i Odznaczeń i przyznawane na podstawie dostarczonej dokumentacji.

Postępowanie kwalifikacyjne

§ 6

1. Wniosek do nagrody rektora zawierać musi w szczególności: wykaz osiągnięć kandydata, ustalony według zasad określonych w niniejszym Regulaminie i zawężony do wnioskowanego rodzaju nagrody oraz zwięzłe uzasadnienie dotyczące właściwej kategorii osiągnięć kandydata.

2. Wydruk wykazu publikacji wraz z przyznaną punktacją z Bibliografii US.
3. Wzory wniosków o przyznanie nagrody stanowią załączniki nr 1 i 2 do niniejszego Regulaminu.
4. Rozprawy doktorskie i habilitacyjne mogą być zgłaszane do nagrody Rektora, jeśli postępowanie awansowe w sprawie nadania stopnia naukowego zostało zakończone w roku poprzedzającym zgłoszenie wniosku.
5. Członek Komisji ds. Nagród i Odznaczeń pretendujący do nagrody zostaje wyłączony z prac Komisji w danej edycji konkursu. Przewodniczący Komisji może wnioskować do dyrektora o powołanie dodatkowej osoby uzupełniającej skład Komisji.
6. Pracownik może otrzymać nagrodę Rektora co roku niezależnie od kategorii.
7. Nagrody rektora przyznawane są tylko pracownikom zatrudnionym na I etacie w Instytucie Nauk o Kulturze Fizycznej US.
8. Wnioski o nagrody Rektora przechodzą następujący tryb kwalifikacji:
 - a) Dyrektor Instytutu przeprowadza formalną weryfikację, czy we wniosku o przyznanie nagrody zostały wykazane publikacje, na podstawie których nauczyciel akademicki otrzymał dodatkowe wynagrodzenie za wybitne publikacje naukowe, określone w odrębnych przepisach;
 - b) Dyrektor Instytutu przedkłada wnioski o przyznanie nagrody do przewodniczącego Komisji ds. Nagród i Odznaczeń;
 - c) merytoryczne zaopiniowanie wniosku dyrektora o przyznanie nagrody przez instytutową Komisję ds. Nagród i Odznaczeń;
 - d) wnioski są typowane do nagrody Rektora zgodnie z wynikami list rankingowych, sporządzonych przez Komisję ds. Nagród i Odznaczeń.
 - e) rekomendowane wnioski przedstawione zostają Radzie Naukowej Instytutu do zaopiniowania
 - f) Rada podejmuje uchwałę w przedmiocie merytorycznego zaopiniowania wniosków o przyznanie nagrody rektora, a w razie pozytywnej opinii – uchwałę w sprawie wysunięcia kandydatów do nagrody rektora.
 - g) Dyrektor Instytutu niezwłocznie przekazuje rektorowi, za pośrednictwem Działu Nauki i Projektów Naukowych uchwałę Rady Naukowej Instytutu, listę nauczycieli akademickich rekomendowanych do nagrody oraz protokół z posiedzenia Komisji ds. Nagród i Odznaczeń.

Instytutowy regulamin kwalifikowania wniosków o przyznanie nagród z funduszu nagród dla nauczycieli akademickich obowiązuje od roku akademickiego 2022/2023.

Dnia.....

Instytut Nauk o Kulturze Fizycznej

.....
(jednostka organizacyjna Uczelni)

Wniosek

o przyznanie nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu Szczecińskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody **indywidualnej** dla:

1.

tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko

2.

zajmowane stanowisko

w zakresie:

.....

(proszę podać rodzaj nagrody: dydaktyczna, naukowa, organizacyjna)

Za osiągnięcia:

.....
.....
.....
.....
.....

(Proszę podać określone osiągnięcia. Do każdego osiągnięcia należy dołączyć dokumentację potwierdzającą).

Uzasadnienie wniosku przez Dyrektora Instytutu:

*(podpis Dyrektora
Instytutu)*

Dnia.....

Instytut Nauk o Kulturze Fizycznej

.....

(jednostka organizacyjna Uczelni)

Wniosek

o przyznanie nagrody z funduszu nagród dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu Szczecińskiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie **nagrody zespołowej** dla:

1.

tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko, zajmowane stanowisko

2.

tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko, zajmowane stanowisko

3.

tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko, zajmowane stanowisko

w zakresie:

.....

(proszę podać rodzaj nagrody: dydaktyczna, naukowa, organizacyjna)

Za osiągnięcia:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(Proszę podać określone osiągnięcia. Do każdego osiągnięcia należy dołączyć dokumentację potwierdzającą).

Uzasadnienie wniosku przez Dyrektora Instytutu:

.....
(podpis Dyrektora Instytutu)